**«Кому положены льготы по оплате капремонта многоквартирных домов?»**

Жилищным кодексом РФ (ст. 169) установлено, что все собственники жилья в многоквартирных домах обязаны платить взносы за капитальный ремонт общего имущества. Но в некоторых случаях можно получить скидку или вовсе их не платить.

Капитальный ремонт предполагает под собой комплекс ремонтных работ по восстановлению и улучшению состояния многоквартирных домов. Не стоит его путать с текущим ремонтом, пометка о котором также есть в квитанциях об оплате. Текущий ремонт подразумевает под собой проведение мелких работ, таких как замена коммуникаций, покраска стен в подъезде или прочистка дымохода.

К работам по капремонту относятся более серьезные мероприятия, например, замена крыши, ремонт несущих стен или утепление здания.

Получить компенсацию в размере 50% от размера взносов могут следующие категории граждан:

ветераны Великой Отечественной войны, инвалиды войны, ветераны труда и боевых действий, члены семей граждан из выше указанных категорий лица, награжденные знаком "Жителю блокадного Ленинграда", инвалиды 1 и 2 группы, дети-инвалиды и семьи с детьми инвалидами, лица, которые перенесли лучевую болезнь или получили в результате инвалидность.

Полностью освобождены от платы за капремонт:

Герои СССР и РФ, а также полные кавалеры Ордена Славы. В случае смерти лиц из вышеуказанных категорий льгота переходит их супругам и родителям.

От платы за капремонт также освобождены граждане, которые проживают в квартирах по договору социального найма, собственники квартир в домах, которые признаны аварийными, а также жители многоквартирных домов, которые не включены в региональную программу капитального ремонта.

Размер компенсации рассчитывают не от фактической площади квартиры, а от принятого в регионе норматива. Таким образом, если квадратов больше, чем принято по стандарту, то компенсация будет частичной. Если лицо, пользующееся льготой перестанет платить за капремонт и образуется задолженность, то выплату компенсации приостановит.

Прокуратура Киржачского района

 **«Как вернуть излишне уплаченные налоги?»**

 О возможности вернуть 13% за ипотеку и учебу – известно каждому. А вот как можно узнать о переплаченном налоге и в каких случаях можно получить обратно свои деньги знает не каждый.

 1. Налоговая служба обязана вернуть то, что человек переплатил. Переплата может возникнуть в следующих случаях:

 - из-за ошибки налогового агента (работодателя);

 - по причине не своевременного предоставления документов о том, что налоговый вычет полагается.

 2. Излишки за налоги работодатель должен вернуть по заявлению работника в течение 3-х месяцев с момент получения, если руководство не желает отдавать переплату, возникает право потребовать пеню.

 3. Обращаться для возврата переплаты необходимо к работодателю, даже если уволены, а не в налоговый орган. В налоговую можно обратиться, только если компания закрылась.

 4. Вернуть налоговые излишки можно в течение трех лет с момента, как вы узнали (или должны были узнать) о том, что переплатили.

 Прежде чем забрать излишне выплаченное, необходимо узнать за что ФНС были заплачены излишки.

 О переплате гражданину в течении 10 дней с момента обнаружения переплаты, обязан сказать сам работодатель.

 Можно самостоятельно пересчитать за налоговой и работодателем: взяв справку 2-НДФЛ или запросить в ФНС справку о состоянии расчетов с бюджетом по налогам.

Прокуратура Киржачского района

**«Имеет ли право работодатель штрафовать работника за частые опоздания?»**

 Многие работники небрежно относятся к трудовой дисциплине: часто опаздывают на работу или постоянно бегают на перекур. Чтобы наказать сотрудников, которые злоупотребляют подобными вещами, работодатели часто выписывают штраф.

 Опоздание или перекур в законодательстве классифицируется как отсутствие на рабочем месте без уважительной причины, что является дисциплинарным проступком (нарушением).

 Согласно 192 статье Трудового Кодекса РФ (далее ТК РФ), работодатель имеет право применить к такому нарушителю следующие виды взысканий:

 -замечание;

 -выговор;

 -увольнение.

 Штраф, как вид наказания за отсутствие на рабочем месте, законодательством не предусмотрен. Более того, все удержания из заработной платы указаны в 137 статье ТК РФ, и штрафы в этот перечень не входят.

 Работодатель не вправе штрафовать сотрудника за опоздание или перекур даже в том случае, если подобная мера предусмотрена внутренними документами организации.

 Таким образом, компания не может штрафовать своих работников за их отсутствие на рабочем месте. Если штраф все-таки был взыскан, то сотрудник имеет полное право обратиться в трудовую инспекцию и восстановить свои права.

 По закону организация не имеет права применять денежные санкции, однако работодателю каким-то образом нужно наказывать злостных нарушителей трудовой дисциплины. Оказывается, законодательство вполне позволяет использовать штрафы в качестве меры наказания, если рассмотреть ситуацию с другой стороны.

 Так, 191 статья ТК РФ устанавливает, что сотрудники могут получать, помимо заработной платы, дополнительные выплаты, которые имеют стимулирующий или поощрительный характер. Такими выплатами являются премии. Порядок их назначения и расчета определяется внутренними документами фирмами или дополнительными соглашениями, действующими на основе трудового договора.

 Трудовой кодекс позволяет работодателю распоряжаться порядком выплаты премий на свое усмотрение, так что в случае нарушения дисциплины сотрудник может остаться без дополнительных выплат.

 Важно учесть, что процесс лишения премии тоже должен быть предусмотрен внутренними нормативными актами, а руководитель обязан издать приказ, в котором указываются основания для применения такого взыскания.

 Если сотрудник считает, что оснований для лишения премии не было, то он точно так же может обратиться в трудовую инспекцию, как и в случае вычитания штрафа из заработной платы.

 Таким образом, работодатель не может выписывать штраф для тех, кто часто опаздывает или постоянно отлучается на перекуры. Мерой денежного взыскания в таком случае может стать лишение премии, если это установлено внутренними документами организации.

Прокуратура Киржачского района

Прокуратурой Киржачского района в ходе проверки трудового законодательства и законодательства о здравоохранении в ГБУЗ ВО «Киржачская РБ», выявлены факты не обеспечения работников спецодеждой и иные нарушения в области охраны труда работников.

В нарушение требований ст. ст. 212, 221 ТК РФ и пункта 9 раздела13 Приказа министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 сентября 2010 г. N 777н работодатель ГБУЗ ВО «Киржачская РБ» не обеспечил приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением в полном объеме, а именно водители санитарного автомобиля скорой медицинской помощи ГБУЗ ВО «Киржачская РБ» согласно карт выдачи средств индивидуальной защиты не обеспечены рукавицами комбинированными, ботинками кожаными.

По указанным фактам прокуратурой Киржачского района 19.02.2020 года И.о. главного врача ГБУЗ ВО «Киржачская РБ» внесено представление, которое находится на рассмотрении.

Прокуратура Киржачского района